



## บันทึก

ส่วนงาน กลุ่มงานพัฒนาทุนมนุษย์ สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โทร. 4719

ที่ พน/32263

วันที่ 28 มีนาคม 2568

เรื่อง รายงานผลการประเมินขีดความสามารถในระบบ PD ประจำปีบัญชี 2567 เพื่อการพัฒนาบุคลากร  
ในปีบัญชี 2568

เรียน ผอ.พน.

ผู้รับทราบ/อนุมัติ --> ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (นางสายใจ ภูริฉาย)

ตามบันทึกที่ พน/ว 412 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง ขอความร่วมมือบันทึกผลการประเมิน  
ขีดความสามารถพนักงาน (Competency Gap) ในระบบ PD ประจำปีบัญชี 2567 โดยเปิดระบบให้ผู้บังคับบัญชา  
ประเมินขีดความสามารถผู้ใต้บังคับบัญชาระหว่าง วันที่ 10 - 28 กุมภาพันธ์ 2567 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานพัฒนาทุนมนุษย์ ได้ประมวลผลการประเมินส่วนต่างขีดความสามารถ  
ประจำปีบัญชี 2567 เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการประเมินดังกล่าว ผ่านทางเอกสารนอกระบบ  
ประกอบด้วย

1. รายงานผลการประเมินส่วนต่างขีดความสามารถ (Competency Gap) จำแนกเป็นกลุ่มบุคลากร  
(เอกสารแนบ 1.1)
2. รายงานผลการประเมินส่วนต่างขีดความสามารถ (Competency Gap) จำแนกเป็นรายระดับ  
บุคลากร (เอกสารแนบ 1.2)
3. การเปรียบเทียบผลการประเมินส่วนต่างขีดความสามารถที่เป็นลบ ระหว่างสำนักงานใหญ่  
และฝ่ายกิจการสาขาภาค (เอกสารแนบ 2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(น.ส.เกศเกล้า หมุ่มมิ่ง)

ผช.พน.

ความคิดเห็นต่อท้ายบันทึก

1.อนุมัติ

โดย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (นางสายใจ ภูริฉาย) วันที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 10:56:43

เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน